

> Guía de Empleadores Connecticut Paid Leave

Registro

Registre su negocio ahora:

- Los empleadores con uno o más empleados necesitan participar.
- Las empresas que retrasen las deducciones de nómina tendrán que remitir el pago en su totalidad.

- **Registre su empresa en ctpaidleave.org antes del 1 de marzo de 2021.**

- Visite ctpaidleave.org
- Accede a la lista de verificación
- Haga clic en "Empezar"
- Haga clic en "crear cuenta" para crear una cuenta biz.ct.gov
- Al regresar al sitio de ctpaidleave.org, haga clic en "Registrarse"
- Ingrese información comercial y de contacto, revise, y envíe.

Como Registrarse

Razones para la Licencia

- Hacer crecer una familia a través del nacimiento, la adopción o el cuidado de crianza.
- Tras la colocación de un hijo o hija con el empleado para adopción o cuidado de crianza. Para cuidar de su propia enfermedad grave o de la enfermedad grave de un familiar.
- Servir de donante de órganos o médula ósea.
- Para cuidar a un miembro de la familia militar lesionado, o por exigencia calificada para un miembro militar de la familia que ha sido llamado al servicio activo.
- Para abordar problemas relacionados con la violencia familiar.

- El programa de CT Paid Leave solo ofrece pago por eventos que califiquen, pero no ofrece protección del trabajo a los empleados que toman licencia.
- Solo los empleadores pueden determinar, en comunicación con el empleado, si la licencia tomada está sujeta a protección laboral.

Protección del Trabajo

Trabajadores elegibles

- \$2,325 en salarios en los primeros 4 de los últimos 5 trimestres, y encajan en una de las siguientes categorías:
- Actualmente empleado y trabajando en Connecticut
- Desempleado, pero había estado empleado y trabajando en Connecticut en las últimas 12 semanas.
- Un propietario único o un trabajador autónomo que vive en Connecticut y elige participar; debe permanecer en el programa durante tres años.
- Los empleados no necesitan ser residentes de CT..

Comenzando el 1 de enero de 2021:

- Contribuciones de la mita (1/2) del 1% deducidas del salario total de los trabajadores hasta la base salarial de Seguridad Social establecida.
- El salario total de un empleado incluye: los ingresos brutos de su (s) empleador (es): salario o salario por hora, pago de vacaciones, pago por día festivo, propinas, comisiones, indemnización por despido, etc.

Contribuciones de los empleados

Beneficios para Empleados

- Comenzando el 1 de enero de 2022:
- **Hasta 12 semanas de licencia pagada por motivos de calificación**
- **2 semanas adicionales disponible por incapacidad durante el embarazo**
- **Hasta 12 días para trabajadores afectados por violencia familiar**

- Los trabajadores cubiertos pueden recibir beneficios de licencia pagada al mismo tiempo que reciben beneficios de su empleador.
- El monto total de la compensación combinada no puede exceder el 100% de su compensación regular.

Reemplazo de salario o ingresos

¡No espere!

- Las deducciones de nómina comenzaron el 1 de enero de 2021.
- Los empleadores son responsables de remitir las contribuciones cada trimestre y no pueden deducir más que 0.5% de los cheques de los empleados.

Regístrese hoy en ctpaidleave.org

¿Necesita ayuda? | Utilice el portal "Contáctenos" en ctpaidleave.org

